

## CMC Markets 公司主席 Peter Cruddas 在 2007 Management Time 排名首位

伦敦，2007 年 1 月

MT 最新英国最富有创业者排名反映出金融城的交易能力，而 PHILIP BERESFORD 的研究却揭示了一些其它的活力因素。

由于伦敦金融城高歌猛进，所以金融服务业在本年度的 MT 前 100 名英国企业家中占据支配地位。尽管这已经是 MT 第四次进行 MT100 排名，但前几名均由来自同一个行业的人士占据还是头一遭。在前五名里面，有四名都是来自金融服务业领域，包括经纪业务、投资管理和金融交易。

排名本届 MT100 首位的年度企业家 Peter Cruddas，是 20 年前废除贵族特权后改革后涌现的新一代金融企业家的典范。Cruddas 出身普通，15 岁就从伦敦东区的 Shoreditch Comprehensive 学校辍学，做工支持家用。他的父亲是伦敦 Smithfield 肉市场的搬运工，母亲是清洁工。他最初是西联公司的电报报务员，也在银行和经纪公司做过兼职的工作。1989 年，他以 1 万英镑起家创建了 CMC 公司。近期 8 亿英镑的上市计划表明，CMC 已经成了一家飞速发展的金融交易企业。

能进入 MT100 排名必须要富有，但对英国人来说，好消息还有，这一百名企业家都在创造就业方面扮演重要角色。在过去的五年当中，他们共创建了 5 万 6 千多个职位，他们的雇员总数也从 53,553 人上升至 11 万多（超过英国陆军人数）。在此期间雇员人数的增长率为 105%，尽管今年的增长速度有所放缓 - 去年雇员增长率达到了空前的 130% 水平 - 这已经是很好的情况了，因为当年，除金融城外，消费者信心指数出现了下降，失业率也在上升。

基本上这些增长都来自于企业自身的增长 - 不是华而不实的金融工程和并购，因为后者并不会改善英国人的总体就业情况。在创造就业方面，唯一真正能够同这些企业家相提并论的只有公营事业部门。在过去的五年中，供应事业部门增加的就业机会为 55 万个。我们的企业家们至少为保持私营行业的整个平衡做出了自己的贡献。

员工人数的增长是我们 MT100 排名的 3 个标准之一。另外一个重要指标是收入增长。这方面，前 100 名企业家在过去五年的时间里都取得了巨大的增长，从 69 亿英镑增加到 163 亿多 - 无论按照何种标准来衡量规模都很大。136% 的收入增长远超过就业的增长 - 这也许正是他们成功入选前 100 优秀企业家排名的原因之一。

通过保持高于雇员增长率的收入增长，他们提高各自企业的生产率和竞争地位。这可能是一个简单的指标，不能创造就业的企业家是不称职的。

我们的第三个评选指标是，他们在各自企业中权益和其它资产的估值，如果是上市公司，就用股票市值，如果是私营企业，就采用估值。当然，这样的估值可能会有误差，但它确实是十分有效的指标。总的来说，我们认为前 100 名企业家的总资产价值约 111 亿英镑。

我们的亚军 Simon Nixon，是 moneysupermarket.com 的创始人，他第三年再次排名靠前证明我们对他的判断。他的公司位于切斯特城，目前正积极筹备上市，预期市值为十亿英镑。

39 岁的 Nixon 是前 100 名中最年轻的企业家之一。在排名中有 15 位年龄在 40 岁以下。最年轻的是 30 岁的 Mark Fitzgerald 和年仅 28 岁的 Tomas O' Donohoe，二者合作创办了 MX 电信公司。该公司是无线技术领域的先锋，他们经营的是十年还想象不到的新业务。。

尽管我们的排名中有 17 位来自于电脑、软件、互联网和电信行业（入围人数最多，甚至超过了金融服务行业的上榜人数，金融行业共有 9 人上榜），这前 100 名上榜者分散在不同行业，这也反映出英国企业文化的强势。工业领域有 15 人入围，零售业有 14 人，还有来自于食品加、博彩、种植业以及拆除和爆破行业的企业家。但房地产业无人入围，因为我们标准并不适用于房地产业，因为该行业的成长主要来自于资产增值，而不是通过销售收入和雇员人数增长来实现的。

今年有 24 位女士入围我们的榜单，去年只有 20 位，她们中的一些人正在侵入传统的男性行业。以 Elena Ambrosiadou 为例，她是伦敦的顶级对冲基金经理之一，白手起家；Jane Cavanagh，英国最成功的电脑游戏企业家，当男性对手们还身处困境时，她脱颖而出。亚洲企业文化在英国出现萌芽在此也得到了高度体现，有 5 位来自英国各地的代表入选，所述行业包括食品加工业、滑雪服和货币交易等领域。但是，排名中缺少新的具有穆斯林背的年轻企业家的快速成长。如果能有更多来自北部和中部高地城镇的企业家将更让人鼓舞。因为他们可以成为自己所在社区中那些颇具叛逆精神的青年人的楷模。

在前 100 名企业中，有的身经百战，有的少年有成，但共同之处在于他们都取得了显著的成功。世界经济面临风云变幻，他们要充分发挥自己的应变能力和丰富经验。